



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



# TRABAJANDO PARA CAMBIAR EL MUNDO. CONSTRUYENDO PUENTES HACIA UN MUNDO LABORAL MÁS INCLUSIVO



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 5** Igualdad de Género
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades



## Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa  
(transversal a todos los centros operativos)



## Localización:

- Alcance Nacional

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.5** Para 2030 lograr el empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos (hombres, mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, etc.) y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

**Meta 8.6** Para 2020 reducir sustancialmente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

**Meta 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

“Construyendo Puentes, hacia un mundo laboral más inclusivo” es una iniciativa a través de la cual invitamos a nuestros clientes a construir organizaciones más diversas e inclusivas a través de dos propuestas fundamentales:

1. En el proceso de selección los invitamos a evaluar cuál es el mejor candidato para un puesto no sólo por perfil, sino valorando la posibilidad de comprometerse activamente promoviendo la inclusión y la diversidad en su empresa; dando una oportunidad a personas en desventaja que en procesos habituales de selección de recursos humanos no suelen ser consideradas. Para ello les ofrecemos candidatos de nuestros programas de diversidad e inclusión.

En 2024 generamos 496 oportunidades laborales para 217 personas de nuestros programas de diversidad e inclusión lo que les permitió ampliar su experiencia laboral y fortalecer su perfil profesional.

2. Servicio de Consultoría en Diversidad e Inclusión: Asesoramos a las empresas en la construcción de modelos de gestión más flexibles y abiertos, que integren a las personas desde el valor único de su individualidad. Nuestro conocimiento y experiencia en esta agenda y la trayectoria en el desarrollo de iniciativas de inclusión con impacto social constituyen una ventaja competitiva que nos permite acompañar a empresas de diversos tamaños e industrias en todo el país.

Aquellas empresas cliente que se comprometen son reconocidas anualmente como nuestros “Socios en la Inclusión”. Las acciones implementadas en el marco de esta iniciativa están estrechamente vinculadas a nuestros seis programas de inclusión laboral, que son ejecutados a partir de las acciones emprendidas por los voluntarios corporativos de la organización. En este sentido, “Construyendo Puentes” representa la matriz bajo la cual se llevan a cabo las actividades de formación laboral

que apuntan a la mejora de las condiciones de empleabilidad de los participantes de nuestros programas de diversidad e inclusión: personas con discapacidad (“Oportunidades para todos”); jóvenes de bajos recursos (“Juntos por los jóvenes”), mujeres en proceso de reinserción laboral (“Con la mujer por la equidad”), mayores de 45 años (Talento Senior), refugiados y migrantes en el país (“Sin Fronteras”) y la comunidad LGTBIQ+ (“Orgullosos de Nuestra Diversidad”). Los voluntarios de ManpowerGroup dictan los talleres a cada uno de estos públicos, con la colaboración de aliados en las problemáticas específicas.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURALES.

### OTRAS

Una de las principales barreras tiene que ver con los prejuicios y temores a la hora de contratar a personas provenientes de grupos sociales en desventaja. La falta de conciencia social agudiza la discriminación a estos colectivos porque no reconoce la ventaja competitiva derivada de la diversidad que garantiza negocios más sostenibles. Por eso, todavía son muy escasos los programas o políticas en las empresas que promuevan oportunidades de empleo a personas en desventaja que genere entornos laborales diversos e inclusivos. A esto se suma la escasez de políticas públicas a nivel nacional que acompañen al sector privado en potenciar el desarrollo de organizaciones cada vez más inclusivas.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

- 34 empresas reconocidas como Socias en la Inclusión en 2024 (438 empresas reconocidas desde 2008).
  - 217 personas obtuvieron un empleo en 2024 (2.713 desde que comenzamos con la iniciativa en 2008).
  - 415 ejecutivos de empresas cliente fueron capacitados en diversidad e inclusión en 2024.
  - 16 talleres de concientización y capacitación en temáticas DEIP
  - 100% de nuestros reclutadores en Argentina tienen certificación DEIP
  - 7 programas de inclusión laboral
- 1. Entrelazados. Programa de Voluntariado**
    - \$8.489.656,73 invertidos en horas de voluntariado
    - 25% de los colaboradores involucrados
    - 758 horas de voluntariado en 2024
    - +300% en horas de voluntariado vs 2023, y 84 voluntarios activos
    - 14.754 participantes en actividades de formación laboral
  - 2. Oportunidades para todos (discapacidad)**
    - 38 personas con discapacidad obtuvieron un empleo a través de ManpowerGroup en 2024 (1.384 personas desde 2004)
    - 35 participantes capacitados en 2024
    - 40hs de voluntariado
    - 224 personas con discapacidad ingresaron a ManpowerGroup desde 2004
  - 3. Juntos por los jóvenes**
    - 103 jóvenes accedieron a un empleo a través de este programa en 2024
    - 26 actividades de formación laboral

- 9.108 jóvenes participantes en el año y 25.044 desde que inició el programa
  - 1.093 jóvenes entrevistados en 2024
  - 145 voluntarios y 500 horas de voluntariado
  - 15 provincias involucradas
  - 29 escuelas y 9 organizaciones sociales involucradas
  - 5 organizaciones sociales aliadas
- 4. Sin Fronteras**
    - 105 personas refugiadas participaron de actividades de introducción al mercado laboral argentino y orientación para la búsqueda de empleo en 2024
    - 42 refugiados entrevistados en 2024
    - 1.015 participantes de las actividades desde 2007
  - 5. Talento Silver**
    - 6 actividades de reinserción laboral realizadas
    - 132 personas +45 años participantes y entrevistados
    - 17 voluntarios y 86 horas de voluntariado
  - 6. Con las mujeres por la equidad**
    - 1.310 mujeres participaron de actividades de orientación laboral en 2024
    - 27 voluntarios y 170 horas de voluntariado
    - 7 actividades de orientación laboral
    - 2.090 participantes en las actividades desde 2007
  - 7. Orgullosos de nuestra diversidad**
    - 3 capacitaciones sobre diversidad sexual
    - 60 participantes
    - 7 personas de la comunidad LGBTIQ+ consiguieron trabajo gracias al programa
    - 20hs de voluntariado y 4 voluntarios involucrados

“ Como **expertos en la gestión de capital humano**, parte fundamental de nuestra tarea es generar y sostener entornos laborales diversos e inclusivos.

## Alianzas Estratégicas

- *Organismos Internacionales*
- *Sector Público*
- *Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)*
- *Organizaciones de la Sociedad Civil*

*Hemos logrado más de 40 alianzas estratégicas con diferentes actores de la sociedad expertos o referentes de las problemáticas específicas,*

*como por ejemplo: Fundación Forge, Cimientos, Pescar, Conciencia, Pléroma, Enlaces Territoriales, Asociación Civil Doncel, ACNUR, ADRA, AMIA, Hogar Amparo Maternal, PRIDE CONNECTION Argentina, y variados organismos y dependencias de Gobierno de la Ciudad y Municipales.*

## Cadena de Valor

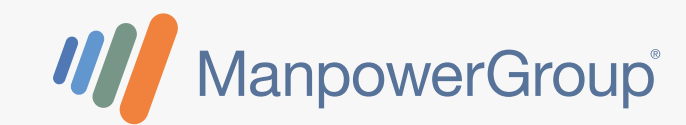
*A través de esta iniciativa promovemos culturas corporativas abiertas, diversas y comprometidas con sus colaboradores y familias en nuestra cadena de valor. Creamos procesos de diálogo con nuestros grupos de interés ya que nos brindan el input sobre cuáles son las dificultades a las que se enfrentan los participantes de los programas de inclusión*

*laboral y cuáles son las mejores prácticas que debemos promover. En alianza con nuestras empresas clientes, gobiernos y organizaciones de la sociedad civil desarrollamos nuestros programas de inclusión y diversidad. En este marco, invitamos a las empresas a crear valor social compartido y a promover la inclusión desde una perspectiva de diversidad.*

# Anexo

- **Reporte ASG 2023**

<https://www.manpowergroup.com.ar/sustentabilidad/reportes-de-sustentabilidad>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025